



CIÊNCIA E TECNOLOGIA:  
IMPLICAÇÕES NO ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

# FEPEG

F Ó R U M  
ENSINO • PESQUISA • EXTENSÃO • GESTÃO

REALIZAÇÃO:



APOIO:



ISSN: 1806-549X

## PRÁTICAS DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS – PESQUISA SOBRE SUAS APLICAÇÕES EM ALGUMAS EMPRESAS DE BRASÍLIA DE MINAS.

**Autores:** THALITA HELLEN RIBEIRO DA COSTA, THALISSON HERBERTH RIBEIRO DA COSTA, LARISSA ESTEFANY PINHEIRO DOS SANTOS, AYRAN STHEFANE CARDOSO DA CRUZ, ÂNGELA RIBEIRO SOARES, RENATA BARBOSA DA SILVA, DANIELE SOUZA DO VALE

**RESUMO:** O presente trabalho apresenta uma reflexão acerca da importância das políticas e práticas de RH nas organizações. Para tanto, faz um breve relato da atuação da gestão de pessoas e demonstra o contexto da mão de obra frente às principais mudanças econômicas e sociais. O objetivo central da pesquisa foi identificar as práticas de recursos humanos necessárias em uma organização e sua aplicação num determinado número de empresas da cidade de Brasília de Minas – MG em 2018. Tendo em vista tais necessidades, a pesquisa tem natureza aplicada, o método de pesquisa é descritivo, e os procedimentos técnicos são a pesquisa bibliográfica e de campo com abordagem qualitativa. A técnica de coleta de dados utilizada foi o questionário composto por 33 questões fechadas e abertas, e a aplicação de práticas por parte de algumas empresas situadas na cidade de Brasília de Minas. Serviram como universo de análise 25 empresas situadas na cidade de Brasília de Minas – MG. Foram selecionadas para responder a pesquisa, as empresas com o maior contingente de trabalhadores presentes, e foi respondida junto ao entrevistador, durante os meses de maio e junho de 2018. Como resultado, verificou-se que a maioria das empresas entrevistadas possuem suas estruturas frágeis, no qual observou-se que apenas 16% das mesmas, demonstram possuir setores com departamento de pessoal. Também constatou-se que o conjunto de práticas de RH desenvolvidas pelas empresas não parecem possuir um planejamento no processo de seleção, contribuindo por não atrair grandes talentos para o negócio. Conclui-se que a pesquisa aborda uma temática relevante para o contexto atual da administração, onde apresenta os principais métodos que devem ser praticados pela gestão de pessoas nas organizações de forma a alcançar os objetivos organizacionais e mantendo seus colaboradores motivados e instruídos sobre seus papéis desempenhados, e abre caminhos para outros aspectos que podem ainda ser avaliados.