



CIÊNCIA E TECNOLOGIA:  
IMPLICAÇÕES NO ENSINO, PESQUISA E EXTENSÃO

# FEPEG

F Ó R U M  
ENSINO • PESQUISA • EXTENSÃO • GESTÃO

REALIZAÇÃO:



APOIO:



ISSN: 1806-549X

## CULTURA ORGANIZACIONAL E SUAS IMPLICAÇÕES NA GESTÃO: ESTUDO DE CASO EM UMA INSTITUIÇÃO DE ENSINO PROFISSIONAL EM MG

**Autores:** MARINA ANTUNES DOS SANTOS, ARTEMÍSIA MENDES ALKIMIM, PABLISSON PEREIRA FONSECA, KARLA THAIS SANTOS NORONHA, KAREM SUELEM SANTOS SILVA, JUVENTINO RUAS DE ABREU JÚNIOR

Este estudo tem como objetivo geral identificar quais referências internas à organização possibilita de um lado reconhecer como funcionários e gestores a percebem e, de outro, identificar qual seria o anseio de ambos para ela enquanto cultura, visando perceber se há sintonias ou divergências nessas percepções, para discutir possíveis implicações para o seu funcionamento. A unidade de análise foi o Centro de Educação Profissional e Tecnológica da Unimontes – CEPT, sendo observado o seu corpo social compreendidos entre gestores e funcionários. A pesquisa se valeu das técnicas de pesquisa qualitativa com entrevista não estruturada destinada à equipe de gestão e posteriormente, que na fase quantitativa propiciou a elaboração de questionário fechado utilizando a metodologia proposta por Handy (1994), para análise de cultura baseada nos Deuses da Administração: Zeus (cultura de clube); Apolo (cultura de Função); Atena (cultura de Tarefa) e Dionísio (cultura existencial). Os respondentes foram subdivididos entre 03(três) componentes da equipe de gestão e 60 (sessenta) respondentes do grupo de funcionários, sendo esses últimos com mais de seis meses de casa. Os resultados obtidos permitiram perceber que, seja pela visão atual, ou pelo anseio, os respondentes vêem que no CEPT os tipos culturais predominantes são o de Atena (equipe de gestão) e de Apolo (funcionários) e que apesar das distinções entre ambos os tipos culturais, pode haver o convívio pacífico e harmônico entre os grupos destas subculturas. Contudo, cabe a equipe gestora desenvolver sistema adequado de gestão que possibilite esse convívio, consiga propiciar a ambos o alcance das suas expectativas, permitindo o desenvolvimento daquela organização.